

「働き方改革」に関するアンケート結果

2024年12月

一般社団法人石川県経営者協会

もくじ

I	結果の概要	1
II	結果表	5
III	規模別結果表	9
	1. 300人以上	
	2. 100人以上 300人未満	
	3. 50人以上 100人未満	
	4. 10人以上 50人未満	
	5. 10人未満	

I アンケート結果の概要（2024年度）

石川県内に事業所があり、従業員5人以上の全業種を対象として、総計7260社に「働き方改革」に関するアンケートを実施し、1657社（回答率22.8%）から回答を得て集計した。

1 働き方改革全般について

(1) 働き方改革の必要性

働き方改革が「必要である」と考えている企業は78.9%であり、昨年度(80.7%)と比較すると1.8ポイント減少に転化している。また「わからない」(13.7%)「必要ない」(7.4%)とした企業は昨年度より各々0.9ポイント増加した。

従業員の規模別では、10人未満の企業でのみ「必要ない」の割合の増加(2.1ポイント)がみられた。

(2) 取り組み状況

現在、「取り組んでいる」企業は78.9%であり、昨年度(80.9%)より2.0ポイント減少した。「今後取り組む予定」(13.8% 5ポイント増加)としている企業と合わせると92.7%となり、昨年度(94.2%)より1.5ポイント減少となった。また、規模別の差異はほぼなく、全体的な傾向であった。

(3) 具体的な取り組み内容

全体では昨年度と大きな変化はなく、「残業の削減・有給休暇の取得向上」とした企業は87.3%で、昨年度同様にほとんどの企業で取り組んでいる。

また、「業務の効率化、生産性の向上」も58.5%と半数以上の企業で取り組んでいる。

規模別では取組内容の順位は同じだが、「柔軟な働き方（テレワーク等）の推進」は規模の大きい企業では増加しており、小規模企業では減少している。

(4) 不安や課題はありますか。

「従業員の意識改革」は昨年度同様に51.4%と半数を超えているが、全規模共通して「働き方改革の理解」と共に「従業員の意識改革」を挙げる企業は年々減少しており、今年度は「資金不足」を挙げる企業が増加している。

一方、「取引先との納期等の調整」(35.0%)が大規模企業での割合が減少しているが、小規模企業では増加している。

(5) どのような支援を希望しますか。

「人手不足への対応支援」57.3%が、昨年度(60.3%)に続き最も多く、半数を超えている。

また、300人以上規模の企業では「非正規労働者の処遇改善」を望む割合が

増加しているが、300人未満の企業では「取引条件改善・生産性向上を図る取り組みへの支援」及び「ハード面への支援（助成金等）」を望む企業が増加している。

2 時間外労働

月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか。

「全て収まっている」は、83.4%と昨年度より2.5ポイント増加している。「ほとんど収まっている」が15.4%で計98.8%であった。昨年度の99.1%には及ばないが、時間外労働の上限規制内に大半の企業は収まっているようである。

3 年次有給休暇

会社として年5日以上取得するための取り組みを行っていますか。

年休取得促進の取り組みを「行っている」企業は全体の集計では89.5%あり、昨年度（89.4%）より0.1ポイント増加したが、「今後取り組む予定」（6.5%）は昨年度（7.2%）より0.7ポイント減少している。合わせると96.0%となり、2年連続わずかに割合が減少している。

4 女性の活躍

(1) 女性の正規社員

女性を雇用している企業は全体で92.4%で、顕著な変化はないが50人未満規模の企業で「一人も雇用していない」企業が増加したため、全体として1.4ポイント減少となった。

女性を雇用している企業の半数以上が女性という企業は24.5%と昨年度より0.6ポイント減少したが、一昨年度と比較すると1.4ポイントの増加である。

(2) 女性の社員の雇用を今後どのようにしたいか

今後「女性社員を増やしたい」企業は全体的には37.5%と昨年度より1.1ポイント減少しており、「現状のままでよい」が1.1ポイント、「減らしたい」が0.1ポイント増加した。

企業規模別では100人以上規模の企業では「増やしたい」が増加しており、積極的な傾向がみられた。一方で100人未満の企業では「現状維持」もしくは「減らしたい」企業が増加という消極的な傾向であった。

(3) 女性の管理職の割合

女性管理職がいる企業は全体では54.5%で昨年度（56.6%）より2.1ポイン

ト減少している。

企業規模別では300人以上企業では88.4%と昨年度より4.5ポイント増加であり2年連続増加している。一方、50人未満規模の企業では減少している。(10人未満規模は3.2ポイント減少、10人以上50人未満の企業では1.1ポイント減少)

(4) 女性の管理職の登用

「現状のままでよい」が昨年度同様に最も多く57.1%と昨年度より1ポイント増加した。また女性管理職を「大いに増やしたい」とした企業は6.4%で昨年度より0.9ポイント減少したが、「増やしたい」とした企業が36.4%と昨年度と同じであり、合わせて42.8%となっている。(昨年度43.7%より0.9ポイント減少)

5 高齢者雇用

定年後の高齢者の業務

定年後の高齢者の業務について「定年前と同じ業務」が昨年度同様に最も多く49.1%であり昨年度より0.5ポイント減少しているが、一昨年度より0.5ポイント多い。

また、「業務量が減少している」37.6%は昨年度36.5%より1.1ポイント増加している。

定年前と同業務の方々の年収については「同じ水準」としている企業が56.9%と昨年度62.6%より3.7ポイント減少している。年収80%未満は24.1%と昨年度より6.4ポイント増加となっている。

また、65歳を超える労働者を「雇用している」企業は67.7%であり、昨年度67.8%と割合の増減はほぼなかった。

6 外国人雇用

外国人を「受け入れている」企業は17.5%であり、昨年度(18.2%)より0.7ポイント減少した。

また、外国人を「受け入れたい(増やしたい)」企業は、全規模集計では17.4%であり昨年度17.0%より0.2ポイント増加した。規模別では300人以上規模企業は昨年度同様に採用に積極的であるが、300人未満規模では「現状のままでよい」もしくは「受け入れたい(増やしたい)」に消極的であった

7 障害者雇用

障害者を受け入れている企業は24.2%で、昨年度(44.4%)から20.2ポイントと大きく減少した。今後の障害者の受け入れについては12.2%の企業

が「受け入れたい（増やしたい）」としている。

なお、障害者の雇用について、従業員 40.0 人以上の雇用義務のある企業で法定雇用率をクリアしている企業は 53.2%であった。

8 テレワーク

テレワークを「導入している」企業は 15.4%で、昨年度（17.5%）を 2.1 ポイント下回った。「導入している」「導入を検討している」の割合は 2 年連続減少している。

9 健康経営

企業として健康経営に関することに「取り組んでいない」企業は 44.5%と 1.5 ポイント増加しており、「取り組んでいる」企業が 36.6%で、昨年度より 1.1 ポイント減少している。「今後取り組む予定」19.0%（0.3 ポイント減少）と共に 2 年連続減少している。

昨年度と同様に、取り組んでいない企業が取り組んでいる企業の割合を超えるが、「取り組んでいる」「取り組む予定」の企業を合わせると半数を超える。

10 同一労働、同一賃金

(1) 正規と非正規労働者の待遇解消の取り組みを行っていますか。

今年度の待遇解消は「取り組んでいる」45.1%で 1.3 ポイント増加している。「取り組んでいない」は 22.3% で 0.6 ポイント減少と改善傾向である。一方で「非正規労働者がいない」が 32.6%（0.7 ポイント増加）となっている。

規模別には、待遇解消に取り組んでいる企業は「非正規労働者の正規正社員化」に取り組む企業の割合が増加している。

(2) 取り組み内容について

「取り組んでいる」とした企業の取り組み内容は、「給与の見直し」70.6%と 3 ポイント減少しているが、昨年度同様に 70%超えと最も多い。また、今年度は「福利厚生の見直し」38.1%が 昨年度より 7 ポイント増加している。「非正規労働者の正規社員化」は 35.5%で 0.9 ポイント増加とわずかに回復している。

注意

※ 回答企業は入替・増減があるため昨年度との比較は参考としていただきたい。

※ 規模（従業員数）が不明の企業があり、全体集計と規模別集計の合計は一致

II. 結果表

○アンケート送付企業数	7260 社
○回答企業	1657 社
○回答率	22.8% %
○時期	2024年10月
○対象企業	従業員5名以上

<結果>

1.「働き方改革」全般について	社数	2024年度	2023年度	2022年度
(1)「働き方改革」は必要だと思いますか				
①必要である	1286	78.9%	80.7%	80.4%
②必要ない	120	7.4%	6.5%	4.0%
③わからない	223	13.7%	12.8%	15.6%
(2)現在働き方改革に取り組んでいますか				
①取り組んでいる	1289	78.9%	80.9%	77.1%
②今後取り組む予定	225	13.8%	13.3%	16.8%
③取り組む予定はない	119	7.3%	5.8%	6.1%
(3)(2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)				
①残業の削減・有給休暇の取得向上	1321	87.3%	86.1%	87.1%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	205	13.5%	14.8%	17.5%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	586	38.7%	39.6%	36.8%
④子育て・介護等と仕事の両立等	478	31.6%	33.4%	28.9%
⑤業務の効率化、生産性の向上	885	58.5%	59.6%	59.1%
⑥その他	36	2.4%	2.1%	1.1%
(4)「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)				
①働き方改革の理解	484	30.4%	33.5%	32.8%
②従業員の意識改革	818	51.4%	57.4%	59.6%
③取引先との納期等の調整	557	35.0%	34.1%	35.1%
④資金不足(ハード面)	458	28.8%	26.0%	27.1%
⑤その他	150	9.4%	7.5%	5.2%
(5)「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)				
①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	312	19.9%	21.1%	21.2%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	201	12.8%	13.8%	14.1%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	446	28.4%	27.2%	27.5%
④ハード面への支援(助成金等)	598	38.1%	40.0%	39.2%
⑤人手不足への対応支援	898	57.3%	60.3%	55.5%
⑥その他	78	5.0%	2.3%	3.5%
2. 時間外労働について				
(1)労働者の1か月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか				
①すべて収まっている	1376	83.4%	80.9%	82.8%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	254	15.4%	18.2%	16.2%
③ほとんど収まっていない	15	0.9%	0.6%	0.8%
④まったく収まっていない	5	0.3%	0.3%	0.2%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上
の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていま

①行っている	1469	89.5%	89.4%	89.2%
②行っていないが今後取り組む予定	107	6.5%	7.2%	7.5%
③行っていない	65	4.0%	3.4%	3.3%

4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	401	24.5%	25.1%	23.1%
②30%以上50%未満	289	17.6%	18.2%	19.1%
③10%以上30%未満	535	32.6%	32.9%	31.8%
④10%未満だが、女性は雇用している	290	17.7%	17.7%	17.8%
⑤一人も雇用していない	125	7.6%	6.2%	8.3%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

①増やしたい	606	37.5%	38.6%	37.7%
②現状のままでよい	1002	62.0%	60.9%	61.4%
③減らしたい	9	0.6%	0.5%	0.8%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	175	10.8%	11.9%	10.1%
②30%以上	124	7.6%	7.5%	7.6%
③10%以上	225	13.8%	14.9%	13.4%
④5%以上	111	6.8%	7.4%	6.9%
⑤5%未満	251	15.4%	14.9%	15.7%
⑥いない	739	45.5%	43.4%	46.3%

(4) 女性の管理職の登用について

①大いに増やしたい	102	6.4%	7.3%	6.2%
②増やしたい	581	36.4%	36.4%	38.0%
③現状のままでよい	913	57.1%	56.1%	55.6%
④減らしたい	2	0.1%	0.2%	0.3%

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	799	49.1%	49.6%	48.6%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	611	37.6%	36.5%	38.8%
③定年前と別の業務をしている	50	3.1%	4.6%	4.2%
④その他	166	10.2%	9.3%	8.4%

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

①同じ水準	570	56.9%	62.6%	60.8%
②90%以上	70	7.0%	8.0%	8.1%
③80%以上	120	12.0%	11.6%	8.3%
④70%以上	131	13.1%	8.9%	12.6%
⑤60%以上	61	6.1%	6.8%	7.5%
⑥60%未満	49	4.9%	2.0%	2.6%

(3) 65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	1099	67.7%	67.8%	67.3%
②雇用していない	458	28.2%	28.3%	28.8%
③今後雇用する予定	66	4.1%	4.0%	3.9%

6. 外国人雇用

(1) 現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

①実習生を受け入れている	194	11.8%	10.7%	11.6%
②留学生を受け入れている	21	1.3%	1.6%	1.6%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	101	6.2%	5.9%	5.4%
④受け入れていない	1353	82.5%	81.8%	83.5%

(2) 今後、外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	177	10.9%	10.4%	11.3%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	54	3.3%	3.1%	2.9%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	117	7.2%	7.8%	7.5%
④現状のままでよい	503	31.0%	31.1%	30.7%
⑤受け入れるつもりはない	837	51.6%	51.9%	51.8%

7. 障害者雇用

(1) 障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	295	18.0%	33.0%	23.1%
②知的障害者を受け入れている	114	7.0%	13.5%	10.7%
③発達障害者を受け入れている	37	2.3%	5.8%	3.4%
④精神障害者を受け入れている	104	6.4%	15.1%	9.5%
⑤受け入れていない。	1241	75.8%	55.6%	64.9%

(2) 今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	198	12.2%	23.0%	26.4%
②現状のままでよい	754	46.6%	48.1%	29.8%
③受け入れるつもりはない	666	41.2%	28.9%	43.9%

(3) 障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	177	53.2%	48.6%	52.8%
②法定雇用率をクリアしていない	156	46.8%	51.4%	47.2%

8. テレワーク

(1) テレワークの導入について

①導入している	230	15.4%	17.5%	19.8%
②導入を検討している	87	5.8%	5.4%	7.6%
③導入していない	1177	78.8%	77.0%	72.6%

9. 健康経営

(1) 企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は除

①取り組んでいる	544	36.6%	37.7%	38.5%
②取り組んでいない	661	44.5%	43.0%	42.7%
③今後取り組む予定	282	19.0%	19.3%	18.8%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

①取り組んでいる	677	45.1%	43.8%	44.6%
②取り組んでいない	334	22.3%	22.9%	23.6%
③非正規労働者がいない	489	32.6%	33.3%	31.8%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	478	70.6%	73.6%	74.5%
②福利厚生の見直し	258	38.1%	31.1%	34.3%
③教育訓練の見直し	98	14.5%	11.6%	11.8%
④非正規労働者の正規社員化	240	35.5%	34.6%	35.5%
⑤その他	20	3.0%	3.9%	2.1%

III-1. 規模別結果表（300人以上）

○回答企業

43 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2024年度 2023年度 2022年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	41	95.3%	98.2%	95.5%
②必要ない	0	0.0%	0.0%	0.0%
③わからない	2	4.7%	1.8%	4.5%

(2) 現在働き方改革に取り組んでいますか

①取り組んでいる	39	90.7%	96.4%	95.5%
②今後取り組む予定	3	7.0%	3.6%	4.5%
③取り組む予定はない	1	2.3%	0.0%	0.0%

(3) (2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	34	81.0%	82.1%	97.7%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	16	38.1%	33.9%	43.2%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	26	61.9%	66.1%	56.8%
④子育て・介護等と仕事の両立等	23	54.8%	73.2%	54.5%
⑤業務の効率化、生産性の向上	32	76.2%	85.7%	70.5%
⑥その他	2	4.8%	3.6%	2.3%

(4) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	16	38.1%	41.5%	47.6%
②従業員の意識改革	30	71.4%	79.2%	85.7%
③取引先との納期等の調整	7	16.7%	24.5%	21.4%
④資金不足(ハード面)	6	14.3%	5.7%	9.5%
⑤その他	7	16.7%	7.5%	4.8%

(5) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	7	16.7%	15.7%	22.0%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	10	23.8%	19.6%	12.2%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	14	33.3%	35.3%	19.5%
④ハード面への支援(助成金等)	12	28.6%	31.4%	22.0%
⑤人手不足への対応支援	23	54.8%	54.9%	61.0%
⑥その他	3	7.1%	2.0%	7.3%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	30	69.8%	66.1%	65.9%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	13	30.2%	33.9%	34.1%
③ほとんど収まっていない	0	0.0%	0.0%	0.0%
④まったく収まっていない	0	0.0%	0.0%	0.0%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っています

①行っている	43	100.0%	96.4%	100.0%
②行っていないが今後取り組む予定	0	0.0%	1.8%	0.0%
③行っていない	0	0.0%	1.8%	0.0%

4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	9	21.4%	23.6%	20.9%
②30%以上50%未満	11	26.2%	25.5%	20.9%
③10%以上30%未満	20	47.6%	41.8%	44.2%
④10%未満だが、女性は雇用している	2	4.8%	9.1%	14.0%
⑤一人も雇用していない	0	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

①増やしたい	23	59.0%	53.7%	69.8%
②現状のままでよい	16	41.0%	46.3%	30.2%
③減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	3	7.0%	12.5%	9.1%
②30%以上	5	11.6%	5.4%	6.8%
③10%以上	7	16.3%	25.0%	11.4%
④5%以上	7	16.3%	8.9%	18.2%
⑤5%未満	16	37.2%	32.1%	36.4%
⑥いない	5	11.6%	16.1%	18.2%

(4) 女性の管理職の登用について

①大いに増やしたい	7	16.7%	15.1%	7.0%
②増やしたい	28	66.7%	73.6%	72.1%
③現状のままでよい	7	16.7%	11.3%	20.9%
④減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	14	31.8%	39.3%	29.5%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	23	52.3%	51.8%	52.3%
③定年前と別の業務をしている	1	2.3%	12.5%	18.2%
④その他	6	13.6%	12.5%	9.1%

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

①同じ水準	5	21.7%	22.7%	46.2%
②90%以上	2	8.7%	9.1%	7.7%
③80%以上	4	17.4%	22.7%	23.1%
④70%以上	6	26.1%	18.2%	15.4%
⑤60%以上	4	17.4%	18.2%	7.7%
⑥60%未満	2	8.7%	9.1%	0.0%

(3) 65歳を超える高齢者を雇用していますか

①雇用している	35	79.5%	78.2%	72.1%
②雇用していない	7	15.9%	16.4%	20.9%
③今後雇用する予定	0	0.0%	5.4%	7.0%

6. 外国人雇用

(1) 現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

①実習生を受け入れている	14	32.6%	25.0%	37.2%
②留学生を受け入れている	6	14.0%	12.5%	16.3%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	7	16.3%	19.6%	30.2%
④受け入れている	19	44.2%	50.0%	34.9%

(2) 今後、外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	12	28.6%	25.5%	20.9%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	6	14.3%	12.7%	7.0%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	9	21.4%	3.6%	14.0%
④現状のままでよい	12	28.6%	40.0%	46.5%
⑤受け入れるつもりはない	8	19.0%	27.3%	18.6%

7. 障害者雇用

(1) 障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	38	88.4%	96.4%	93.2%
②知的障害者を受け入れている	26	60.5%	52.7%	65.9%
③発達障害者を受け入れている	10	23.3%	23.6%	25.0%
④精神障害者を受け入れている	25	58.1%	60.0%	63.6%
⑤受け入れている	2	4.7%	0.0%	0.0%

(2) 今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	30	75.0%	69.6%	76.7%
②現状のままでよい	10	25.0%	30.4%	23.3%
③受け入れるつもりはない	0	0.0%	0.0%	0.0%

(3) 障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください

①法定雇用率をクリアしている	17	47.2%	50.0%	30.2%
②法定雇用率をクリアしていない	19	52.8%	50.0%	69.8%

8. テレワーク

(1) テレワークの導入について

①導入している	19	44.2%	50.0%	47.7%
②導入を検討している	3	7.0%	8.9%	18.2%
③導入していない	21	48.8%	41.1%	11.4%

9. 健康経営

(1) 企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は

①取り組んでいる	29	67.4%	66.1%	75.0%
②取り組んでいない	7	16.3%	16.1%	11.4%
③今後取り組む予定	7	16.3%	17.8%	13.6%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

①取り組んでいる	37	88.1%	87.5%	86.0%
②取り組んでいない	5	11.9%	10.7%	9.3%
③非正規労働者がいない	0	0.0%	1.8%	4.7%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数可)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	26	70.3%	79.6%	86.8%
②福利厚生の見直し	15	40.5%	47.0%	39.5%
③教育訓練の見直し	8	21.6%	18.4%	10.5%
④非正規労働者の正規社員化	20	54.1%	49.0%	44.7%
⑤その他	1	2.7%	0.0%	0.0%

III-2. 規模別結果表（100人以上300人未満）

○回答企業

112 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2024年度 2023年度 2022年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	104	94.5%	93.9%	91.6%
②必要ない	2	1.8%	3.4%	0.8%
③わからない	4	3.6%	2.6%	8.4%

(2) 現在働き方改革に取り組んでいますか

①取り組んでいる	96	86.5%	91.5%	85.8%
②今後取り組む予定	15	13.5%	8.5%	13.3%
③取り組む予定はない	0	0.0%	0.0%	0.8%

(3) (2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	99	89.2%	85.5%	86.7%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	21	18.9%	20.5%	24.6%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	69	62.2%	55.6%	48.4%
④子育て・介護等と仕事の両立等	72	64.9%	56.4%	56.6%
⑤業務の効率化、生産性の向上	88	79.3%	70.1%	67.2%
⑥その他	2	1.8%	2.6%	3.3%

(4) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	55	49.5%	37.3%	49.2%
②従業員の意識改革	72	64.9%	74.5%	72.1%
③取引先との納期等の調整	37	33.3%	23.6%	23.0%
④資金不足(ハード面)	25	22.5%	16.4%	21.3%
⑤その他	11	9.9%	10.0%	4.1%

(5) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	24	21.4%	22.4%	20.3%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	22	19.6%	18.7%	20.3%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	34	30.4%	26.2%	30.5%
④ハード面への支援(助成金等)	44	39.3%	30.8%	34.7%
⑤人手不足への対応支援	74	66.1%	61.7%	58.5%
⑥その他	8	7.1%	2.8%	4.2%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	91	81.3%	71.6%	67.2%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	20	17.9%	28.4%	30.3%
③ほとんど収まっていない	0	0.0%	0.0%	1.6%
④まったく収まっていない	1	0.9%	0.0%	0.8%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上
の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っています

①行っている	110	98.2%	97.4%	92.2%
②行っていないが今後取り組む予定	1	0.9%	1.7%	0.0%
③行っていない	1	0.9%	0.9%	0.8%

4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	28	25.0%	26.1%	27.9%
②30%以上50%未満	30	26.8%	25.2%	27.0%
③10%以上30%未満	46	41.1%	39.1%	31.1%
④10%未満だが、女性は雇用している	8	7.1%	9.6%	13.9%
⑤一人も雇用していない	0	0.0%	0.0%	0.0%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

①増やしたい	64	58.2%	50.0%	45.8%
②現状のままでよい	45	40.9%	49.1%	54.2%
③減らしたい	1	0.9%	0.9%	0.0%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	12	10.8%	12.2%	12.3%
②30%以上	8	7.2%	7.8%	8.2%
③10%以上	17	15.3%	13.0%	11.5%
④5%以上	16	14.4%	13.0%	10.7%
⑤5%未満	32	28.8%	29.6%	29.5%
⑥いない	26	23.4%	24.4%	27.9%

(4) 女性の管理職の登用について

①大いに増やしたい	9	8.1%	7.1%	5.0%
②増やしたい	74	66.7%	66.4%	69.2%
③現状のままでよい	28	25.2%	26.5%	25.8%
④減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	65	55.1%	47.4%	43.4%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	44	37.3%	46.5%	48.4%
③定年前と別の業務をしている	7	5.9%	13.2%	9.0%
④その他	2	1.7%	1.8%	5.7%

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

①同じ水準	31	38.3%	47.3%	35.8%
②90%以上	7	8.6%	7.3%	5.7%
③80%以上	15	18.5%	10.9%	15.1%
④70%以上	16	19.8%	21.8%	28.3%
⑤60%以上	10	12.3%	12.7%	13.2%
⑥60%未満	2	2.5%	0.0%	1.9%

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか				
①雇用している	97	86.6%	85.4%	89.3%
②雇用していない	13	11.6%	12.9%	9.8%
③今後雇用する予定	2	1.8%	1.7%	0.8%

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

①実習生を受け入れている	33	29.5%	23.3%	23.8%
②留学生を受け入れている	4	3.6%	3.4%	4.9%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	19	17.0%	14.7%	11.5%
④受け入っていない	61	54.5%	66.4%	63.1%

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	25	22.7%	20.0%	25.6%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	8	7.3%	5.2%	2.5%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	12	10.9%	11.3%	9.0%
④現状のままでよい	44	40.0%	35.7%	38.0%
⑤受け入れるつもりはない	28	25.5%	35.7%	29.8%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	71	63.4%	68.4%	65.3%
②知的障害者を受け入れている	36	32.1%	36.0%	32.2%
③発達障害者を受け入れている	9	8.0%	7.9%	7.4%
④精神障害者を受け入れている	26	23.2%	26.3%	28.1%
⑤受け入っていない。	16	14.3%	11.4%	13.2%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	47	42.0%	49.1%	43.3%
②現状のままでよい	62	55.4%	47.4%	49.2%
③受け入れるつもりはない	3	2.7%	3.5%	7.5%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ ご回答ください

①法定雇用率をクリアしている	53	53.5%	55.3%	60.0%
②法定雇用率をクリアしていない	46	46.5%	44.7%	40.0%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	29	26.1%	35.3%	38.8%
②導入を検討している	12	10.8%	6.9%	9.9%
③導入していない	70	63.1%	57.8%	51.2%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は

①取り組んでいる	61	55.0%	63.2%	59.5%
②取り組んでいない	31	27.9%	18.4%	24.0%
③今後取り組む予定	19	17.1%	18.4%	16.5%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

①取り組んでいる	90	81.1%	69.8%	77.9%
②取り組んでいない	18	16.2%	24.2%	17.2%
③非正規労働者がいない	3	2.7%	6.0%	4.9%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	52	70.3%	61.7%	67.4%
②福利厚生の見直し	35	40.5%	34.6%	33.7%
③教育訓練の見直し	18	21.6%	16.4%	16.8%
④非正規労働者の正規社員化	43	54.1%	63.0%	48.4%
⑤その他	1	2.7%	1.2%	3.2%

III-3. 規模別結果表（50人以上100人未満）

○回答企業

167社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2024年度 2023年度 2022年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	142	86.1%	88.2%	88.8%
②必要ない	4	2.4%	4.2%	2.4%
③わからない	19	11.5%	7.6%	8.8%

(2) 現在働き方改革に取り組んでいますか

①取り組んでいる	147	90.2%	89.0%	88.7%
②今後取り組む予定	14	8.6%	9.7%	2.4%
③取り組む予定はない	2	1.2%	1.3%	8.9%

(3) (2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	148	91.9%	90.9%	91.8%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	28	17.4%	21.7%	25.4%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	76	47.2%	46.9%	48.4%
④子育て・介護等と仕事の両立等	78	48.4%	46.9%	39.3%
⑤業務の効率化、生産性の向上	111	68.9%	62.9%	63.9%
⑥その他	6	3.7%	1.4%	0.8%

(4) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	60	37.3%	46.5%	36.4%
②従業員の意識改革	106	65.8%	68.3%	66.1%
③取引先との納期等の調整	37	23.0%	23.9%	30.6%
④資金不足(ハード面)	42	26.1%	25.4%	27.3%
⑤その他	15	9.3%	8.5%	5.0%

(5) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	25	15.7%	21.7%	23.3%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	29	18.2%	20.3%	16.7%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	49	30.8%	34.8%	29.2%
④ハード面への支援(助成金等)	67	42.1%	39.1%	42.5%
⑤人手不足への対応支援	102	64.2%	60.9%	65.0%
⑥その他	5	3.1%	0.7%	1.7%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	130	77.8%	77.7%	78.4%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	36	21.6%	21.6%	20.0%
③ほとんど収まっていない	0	0.0%	0.7%	1.6%
④まったく収まっていない	1	0.6%	0.0%	0.0%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上
の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていま

①行っている	166	99.4%	96.6%	98.4%
②行っていないが今後取り組む予定	0	0.0%	3.4%	0.8%
③行っていない	1	0.6%	0.0%	0.8%

4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	61	36.7%	27.9%	31.5%
②30%以上50%未満	22	13.3%	17.0%	19.4%
③10%以上30%未満	65	39.2%	40.8%	32.3%
④10%未満だが、女性は雇用している	17	10.2%	13.6%	16.1%
⑤一人も雇用していない	1	0.6%	0.7%	0.8%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

①増やしたい	72	43.9%	47.9%	47.1%
②現状のままでよい	92	56.1%	51.4%	52.9%
③減らしたい	0	0.0%	0.7%	0.0%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	23	13.7%	13.8%	12.8%
②30%以上	21	12.5%	7.6%	10.4%
③10%以上	21	12.5%	15.9%	14.4%
④5%以上	15	8.9%	4.8%	8.0%
⑤5%未満	31	18.5%	22.1%	19.2%
⑥いない	57	33.9%	35.8%	35.2%

(4) 女性の管理職の登用について

①大いに増やしたい	13	7.7%	7.5%	7.3%
②増やしたい	98	58.3%	58.2%	59.3%
③現状のままでよい	57	33.9%	34.3%	33.3%
④減らしたい	0	0.0%	0.0%	0.0%

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	70	41.4%	43.2%	51.2%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	89	52.7%	44.6%	40.0%
③定年前と別の業務をしている	6	3.6%	8.1%	4.8%
④その他	4	2.4%	7.4%	4.0%

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

①同じ水準	42	45.7%	50.0%	58.7%
②90%以上	14	15.2%	6.3%	11.1%
③80%以上	16	17.4%	10.9%	6.3%
④70%以上	12	13.0%	12.5%	15.9%
⑤60%以上	6	6.5%	15.6%	7.9%
⑥60%未満	2	2.2%	3.1%	0.0%

(3)65歳を超える高齢者を雇用していますか

①雇用している	138	84.1%	83.8%	85.6%
②雇用していない	21	12.8%	13.5%	9.6%
③今後雇用する予定	5	3.0%	2.7%	4.8%

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

①実習生を受け入れている	34	20.5%	15.5%	21.8%
②留学生を受け入れている	2	1.2%	4.1%	2.4%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	27	16.3%	14.9%	12.9%
④受け入っていない	109	65.7%	70.3%	69.4%

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	26	15.7%	13.3%	16.0%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	3	1.8%	2.8%	4.0%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	19	11.4%	15.4%	12.8%
④現状のままでよい	65	39.2%	32.9%	36.8%
⑤受け入れるつもりはない	56	33.7%	39.2%	35.2%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	78	46.7%	39.9%	41.3%
②知的障害者を受け入れている	18	10.8%	11.5%	13.2%
③発達障害者を受け入れている	5	3.0%	4.2%	4.1%
④精神障害者を受け入れている	24	14.4%	15.4%	13.2%
⑤受け入っていない。	66	39.5%	42.0%	42.1%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	42	25.3%	29.6%	34.2%
②現状のままでよい	110	66.3%	59.2%	41.0%
③受け入れるつもりはない	14	8.4%	11.2%	24.8%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください

①法定雇用率をクリアしている	69	52.3%	47.1%	51.3%
②法定雇用率をクリアしていない	63	47.7%	53.9%	48.7%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	35	21.5%	25.3%	28.8%
②導入を検討している	16	9.8%	5.5%	10.4%
③導入していない	112	68.7%	69.2%	60.8%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は

①取り組んでいる	86	53.4%	40.8%	53.2%
②取り組んでいない	41	25.5%	40.1%	30.6%
③今後取り組む予定	34	21.1%	19.0%	16.1%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

①取り組んでいる	112	68.7%	66.9%	70.2%
②取り組んでいない	38	23.3%	23.0%	16.9%
③非正規労働者がいない	13	8.0%	10.1%	12.9%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	70	62.5%	22.7%	73.6%
②福利厚生の見直し	36	32.1%	37.4%	32.2%
③教育訓練の見直し	14	12.5%	14.1%	14.9%
④非正規労働者の正規社員化	46	41.1%	41.4%	42.5%
⑤その他	4	3.6%	1.0%	2.3%

III-4. 規模別結果表（10人以上50人未満）

○回答企業

658 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2024年度 2023年度 2022年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	521	80.3%	80.9%	83.2%
②必要ない	37	5.7%	5.4%	4.2%
③わからない	91	14.0%	13.7%	12.6%

(2) 現在働き方改革に取り組んでいますか

①取り組んでいる	539	82.7%	83.1%	79.2%
②今後取り組む予定	85	13.0%	13.1%	17.8%
③取り組む予定はない	28	4.3%	3.8%	2.9%

(3) (2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	556	89.1%	88.0%	88.3%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	75	12.0%	12.5%	14.8%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	256	41.0%	38.1%	38.2%
④子育て・介護等と仕事の両立等	194	31.1%	33.1%	29.7%
⑤業務の効率化、生産性の向上	358	57.4%	60.7%	61.0%
⑥その他	18	2.9%	1.6%	0.9%

(4) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	202	31.7%	31.7%	32.4%
②従業員の意識改革	333	52.3%	59.1%	62.5%
③取引先との納期等の調整	207	32.5%	34.9%	36.0%
④資金不足(ハード面)	191	30.0%	24.7%	26.7%
⑤その他	66	10.4%	8.2%	6.3%

(5) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	128	20.1%	20.8%	23.0%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	75	11.8%	12.8%	14.5%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	179	28.1%	28.7%	30.2%
④ハード面への支援(助成金等)	241	37.8%	40.3%	38.7%
⑤人手不足への対応支援	400	62.7%	65.4%	55.9%
⑥その他	30	4.7%	2.9%	4.2%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1カ月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	557	84.8%	82.7%	83.4%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	91	13.9%	16.6%	16.0%
③ほとんど収まっていない	8	1.2%	0.3%	0.3%
④まったく収まっていない	1	0.2%	0.4%	0.2%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上
取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っていま

①行っている	602	92.6%	92.3%	91.0%
②行っていないが今後取り組む予定	39	6.0%	5.4%	7.3%
③行っていない	9	1.4%	2.3%	1.7%

4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	166	25.5%	28.0%	24.0%
②30%以上50%未満	123	18.9%	16.2%	20.9%
③10%以上30%未満	221	34.0%	37.0%	33.7%
④10%未満だが、女性は雇用している	122	18.8%	17.0%	18.0%
⑤一人も雇用していない	18	2.8%	1.8%	3.4%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

①増やしたい	269	41.9%	44.2%	43.3%
②現状のままでよい	371	57.8%	55.3%	55.6%
③減らしたい	2	0.3%	0.5%	1.0%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	80	12.4%	13.9%	10.8%
②30%以上	45	7.0%	7.1%	6.6%
③10%以上	86	13.3%	14.9%	14.8%
④5%以上	52	8.0%	9.9%	8.5%
⑤5%未満	114	17.6%	13.6%	15.5%
⑥いない	270	41.7%	40.6%	43.9%

(4) 女性の管理職の登用について

①大いに増やしたい	44	6.9%	8.9%	6.4%
②増やしたい	237	37.0%	35.6%	39.8%
③現状のままでよい	358	55.9%	55.4%	53.5%
④減らしたい	1	0.2%	0.1%	3.6%

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について ※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	340	52.2%	54.7%	50.9%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	229	35.2%	33.8%	38.6%
③定年前と別の業務をしている	21	3.2%	3.6%	3.5%
④その他	61	9.4%	7.9%	7.0%

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

①同じ水準	258	61.1%	65.4%	60.2%
②90%以上	26	6.2%	8.6%	9.0%
③80%以上	43	10.2%	11.4%	7.6%
④70%以上	56	13.3%	8.9%	11.8%
⑤60%以上	26	6.2%	2.9%	9.0%
⑥60%未満	13	3.1%	2.0%	2.4%

(3)65歳を超える高年齢者を雇用していますか

①雇用している	475	73.3%	71.9%	71.9%
②雇用していない	150	23.1%	24.1%	24.3%
③今後雇用する予定	23	3.5%	4.0%	3.8%

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

①実習生を受け入れている	80	12.3%	12.7%	12.1%
②留学生を受け入れている	6	0.9%	0.9%	0.5%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	35	5.4%	4.8%	4.8%
④受け入れている	542	83.3%	83.5%	84.4%

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	78	12.1%	11.4%	12.6%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	22	3.4%	3.3%	3.1%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	46	7.2%	8.0%	8.1%
④現状のままでよい	209	32.6%	35.3%	31.4%
⑤受け入れるつもりはない	317	49.4%	47.3%	49.7%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	73	11.3%	16.5%	18.6%
②知的障害者を受け入れている	23	3.6%	3.5%	6.6%
③発達障害者を受け入れている	9	1.4%	4.3%	3.0%
④精神障害者を受け入れている	17	2.6%	5.7%	4.8%
⑤受け入れている	539	83.3%	73.0%	73.7%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	56	8.8%	11.7%	14.1%
②現状のままでよい	312	49.1%	52.3%	20.0%
③受け入れるつもりはない	267	42.0%	36.0%	65.9%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ
ご回答ください

①法定雇用率をクリアしている	28	60.9%	41.9%	45.6%
②法定雇用率をクリアしていない	18	39.1%	58.1%	54.4%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	89	14.7%	15.8%	17.9%
②導入を検討している	26	4.3%	4.9%	6.9%
③導入していない	490	81.0%	79.3%	75.2%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は

①取り組んでいる	205	34.2%	36.3%	37.8%
②取り組んでいない	271	45.2%	42.9%	41.7%
③今後取り組む予定	123	20.5%	20.8%	20.5%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

①取り組んでいる	273	45.0%	42.9%	41.0%
②取り組んでいない	143	23.6%	26.2%	28.8%
③非正規労働者がいない	191	31.5%	30.9%	30.2%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	201	62.5%	75.5%	71.1%
②福利厚生の見直し	105	38.5%	31.4%	33.7%
③教育訓練の見直し	40	14.7%	9.9%	13.8%
④非正規労働者の正規社員化	94	34.4%	31.4%	34.6%
⑤その他	6	2.2%	5.5%	2.0%

III-5. 規模別結果表（10人未満）

○回答企業

606 社

<結果>

1. 「働き方改革」全般について

社数 2024年度 2023年度 2022年度

(1) 「働き方改革」は必要だと思いますか

①必要である	424	71.4%	73.8%	72.0%
②必要ない	72	12.1%	10.0%	5.1%
③わからない	98	16.5%	16.2%	22.9%

(2) 現在働き方改革に取り組んでいますか

①取り組んでいる	411	69.1%	70.7%	67.2%
②今後取り組む予定	101	17.0%	17.6%	20.7%
③取り組む予定はない	83	13.9%	11.7%	12.1%

(3) (2)で①または②と回答された方にお尋ねします。取り組んでいる(予定含む)「働き方改革」はどのようなものですか(複数可)

①残業の削減・有給休暇の取得向上	430	84.0%	81.5%	81.3%
②柔軟な働き方(テレワーク等)の推進	56	10.9%	11.9%	14.0%
③女性・若者・高齢者の活躍促進	146	28.5%	29.1%	25.8%
④子育て・介護等と仕事の両立等	97	18.9%	19.0%	14.3%
⑤業務の効率化、生産性の向上	258	50.4%	51.9%	52.6%
⑥その他	5	1.0%	2.7%	0.9%

(4) 「働き方改革」の取り組みについて、どのような不安や課題がありますか(複数可)

①働き方改革の理解	134	23.5%	30.5%	27.1%
②従業員の意識改革	234	41.0%	45.2%	48.0%
③取引先との納期等の調整	241	42.2%	39.2%	39.8%
④資金不足(ハード面)	182	31.9%	32.5%	29.6%
⑤その他	46	8.1%	5.6%	4.2%

(5) 「働き方改革」の取り組みにあたり、どのような支援を希望しますか(複数可)

①時間外労働の上限規制への対応に向けた支援	111	20.1%	21.3%	18.3%
②同一労働同一賃金など非正規雇用労働者の処遇改善に向けた支援	58	10.5%	11.0%	11.6%
③取引条件改善や生産性向上を図る取り組みへの支援	147	26.7%	24.7%	23.1%
④ハード面への支援(助成金等)	215	39.0%	42.3%	42.5%
⑤人手不足への対応支援	270	49.0%	53.1%	62.1%
⑥その他	27	4.9%	2.3%	3.0%

2. 時間外労働について

(1) 労働者の1か月の時間外労働は、月80時間以内、年間720時間以内に収まっていますか

①すべて収まっている	515	85.5%	84.5%	87.2%
②ほとんど収まっているが、一部収まっていない	79	13.1%	14.1%	11.3%
③ほとんど収まっていない	6	1.0%	1.0%	1.2%
④まったく収まっていない	2	0.3%	0.4%	0.2%

3. 年次有給休暇

(1) 年次有給休暇が10日以上付与されている労働者について、毎年、年間5日以上の取得が義務となりましたが、会社として取得するための取組を行っています

①行っている	483	80.5%	80.8%	79.8%
②行っていないが今後取り組む予定	64	10.7%	12.3%	13.0%
③行っていない	53	8.8%	6.9%	7.1%

4. 女性の活躍

(1) 現在の女性の正規社員は全社員の何%ですか

①50%以上	121	20.1%	21.6%	19.6%
②30%以上50%未満	89	14.8%	17.2%	15.2%
③10%以上30%未満	159	26.5%	22.7%	26.9%
④10%未満だが、女性は雇用している	127	21.1%	22.5%	19.2%
⑤一人も雇用していない	105	17.5%	16.0%	19.2%

(2) 今後、女性社員の雇用をどのようにしたいですか

①増やしたい	150	25.3%	24.6%	23.5%
②現状のままでよい	437	73.7%	75.0%	75.3%
③減らしたい	6	1.0%	0.4%	1.3%

(3) 女性の管理職の割合について

①50%以上	53	9.0%	10.7%	9.0%
②30%以上	40	6.8%	8.6%	6.9%
③10%以上	81	13.8%	13.0%	11.8%
④5%以上	14	2.4%	2.1%	3.0%
⑤5%未満	46	7.8%	8.7%	7.9%
⑥いない	353	60.1%	56.9%	61.4%

(4) 女性の管理職の登用について

①大いに増やしたい	26	4.5%	4.0%	5.3%
②増やしたい	115	20.1%	18.6%	18.6%
③現状のままでよい	430	75.2%	77.0%	75.7%
④減らしたい	1	0.2%	0.4%	0.4%

5. 高齢者雇用

(1) 定年後(61歳を想定)の高齢者の業務について

※一部複数回答あり

①定年前と同じ業務をしている	278	48.3%	49.1%	48.3%
②定年前と同じ業務だが業務量が減少している	197	34.2%	34.4%	36.6%
③定年前と別の業務をしている	13	2.3%	2.9%	2.4%
④その他	88	15.3%	14.3%	12.7%

(2) (1)で①と回答された方に定年後の年収(定年前との比較)について

①同じ水準	214	62.4%	70.9%	71.0%
②90%以上	18	5.2%	7.3%	5.0%
③80%以上	34	9.9%	11.8%	7.5%
④70%以上	36	10.5%	3.6%	8.0%
⑤60%以上	12	3.5%	4.6%	4.5%
⑥60%未満	29	8.5%	1.8%	4.0%

(3)65歳を超える高齢者を雇用していますか				
①雇用している	306	52.0%	51.6%	49.3%
②雇用していない	252	42.8%	43.7%	45.8%
③今後雇用する予定	31	5.3%	4.7%	4.9%

6. 外国人雇用

(1)現在、外国人を受け入れていますか(複数可)

①実習生を受け入れている	19	3.2%	2.2%	2.8%
②留学生を受け入れている	3	0.5%	0.2%	0.6%
③実習生、留学生以外の外国人を受け入れている	7	1.2%	0.8%	0.4%
④受け入っていない	572	95.7%	96.8%	96.2%

(2)今後、外国人の受け入れについて(複数可)

①実習生を受け入れたい(増やしたい)	27	4.6%	4.9%	4.0%
②留学生を受け入れたい(増やしたい)	12	2.0%	1.2%	2.5%
③実習生・留学生以外の外国人を受け入れたい(増やしたい)	26	4.4%	3.7%	4.2%
④現状のままでよい	149	25.1%	23.3%	25.1%
⑤受け入れるつもりはない	399	67.3%	68.9%	68.2%

7. 障害者雇用

(1)障害者の受け入れについて(複数可)

①身体障害者を受け入れている	20	3.3%	4.4%	6.8%
②知的障害者を受け入れている	4	0.7%	0.6%	1.0%
③発達障害者を受け入れている	2	0.3%	1.9%	0.0%
④精神障害者を受け入れている	5	0.8%	2.5%	1.0%
⑤受け入っていない。	569	95.0%	91.9%	91.3%

(2)今後の障害者の受け入れについて

①障害者を受け入れたい(増やしたい)	15	2.5%	3.4%	2.8%
②現状のままでよい	229	38.2%	38.3%	9.3%
③受け入れるつもりはない	355	59.3%	58.3%	88.0%

(3)障害者の雇用について、従業員40.0人以上の雇用義務のある企業のみ ご回答ください。

①法定雇用率をクリアしている	1	33.3%	0.0%	0.0%
②法定雇用率をクリアしていない	2	66.7%	0.0%	0.0%

8. テレワーク

(1)テレワークの導入について

①導入している	46	9.0%	9.3%	10.9%
②導入を検討している	24	4.7%	4.6%	6.9%
③導入していない	441	86.3%	86.1%	82.2%

9. 健康経営

(1)企業としての健康経営に関する取り組みについて ※健康診断実施は

①取り組んでいる	136	26.6%	29.2%	27.6%
②取り組んでいない	287	56.2%	53.3%	54.6%
③今後取り組む予定	88	17.2%	17.5%	17.8%

10. 同一労働同一賃金

(1) 正規労働者と非正規労働者(パート・有期雇用者・派遣労働者)の待遇解消のための取組について

①取り組んでいる	135	26.2%	25.2%	28.2%
②取り組んでいない	113	21.9%	20.0%	23.8%
③非正規労働者がいない	267	51.8%	54.8%	48.0%

(2) (1)で①と回答された方にお尋ねします。取り組んでる内容は(複数)

①給与の見直し(諸手当、賞与等含む)	106	78.5%	75.8%	77.1%
②福利厚生の見直し	54	40.0%	21.7%	30.5%
③教育訓練の見直し	11	8.1%	10.0%	4.6%
④非正規労働者の正規社員化	28	20.7%	15.8%	19.1%
⑤その他	35	25.9%	6.7%	2.3%